

CELADOR ESPECIALIZADO VS CELADOR POLIVALENTE:

INTEGRACIÓN DEL CELADOR EN EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARES

DOMECH LABARTA M., PÉREZ CORRO D., DOMECH LABARTA P.J., ZAMORA PRIETO M.J., ORTIZ PORTILLO A.A.,
ALONSO TORRE O.

CELADORES

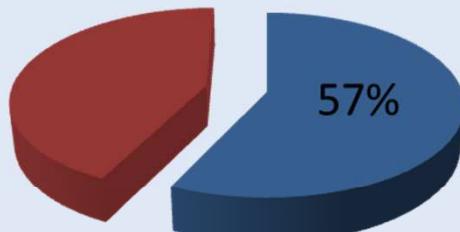
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



Hospital Universitario Cruces

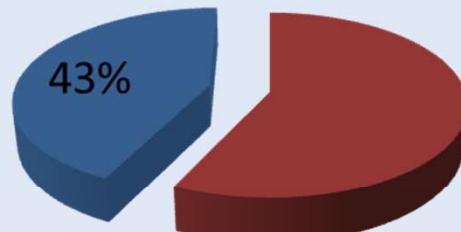
DISTRIBUCIÓN DE CELADORES

TURNO MAÑANA



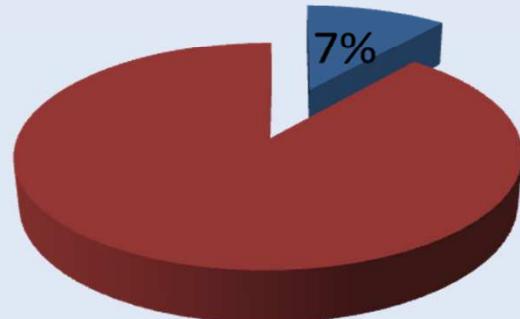
57% CELADORES INTEGRADOS EN EQUIPO DE TRABAJO

TURNO TARDE



43% CELADORES INTEGRADOS EN EQUIPO DE TRABAJO

TURNO NOCHE



7% CELADORES INTEGRADOS EN EQUIPO DE

EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARES

DEFINICION

- NUMERO PEQUEÑO DE PERSONAS CON HABILIDADES COMPLEMENTARIAS
- COMPROMETIDAS CON UN PROPOSITO COMÚN
- METAS ESPECÍFICAS,
- UNA METODOLOGIA,
- RESPONSABILIDAD SOBRE EL TRABAJO REALIZADO

CARACTERÍSTICAS

- MISIÓN Y OBJETIVOS DEFINIDOS
- ORIENTADO A RESULTADOS
- BUSQUEDA DE SINERGIAS,
- COMBINA TALENTOS INDIVIDUALES,
- CONSTITUCION DE UNA ENTIDAD



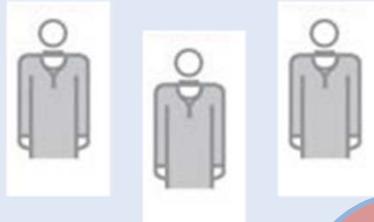
EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARES



PUNTOS FUERTES:

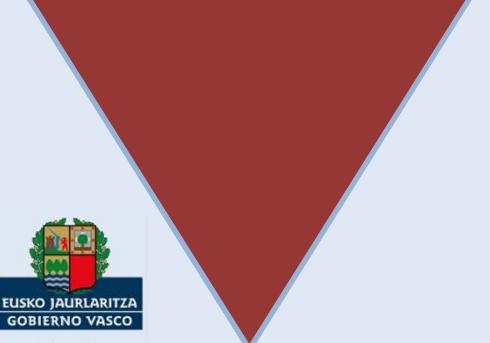
- VALORACIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL INDIVIDUAL (AUTOESTIMA)
- VALORACIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL POR PARTE DEL EQUIPO
- POSIBILIDAD DE DESARROLLAR PAPEL DE OBSERVADOR DE CALIDAD
- DISEÑO Y CREACION DE PROTOCOLOS Y RUTINAS DE TRABAJO PROPIAS

EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARES



PUNTOS DÉBILES:

- AISLAMIENTO (UNO SÓLO DE TU COLECTIVO)
- PÉRDIDA DE REFERENCIA Y PERTENENCIA AL COLECTIVO CELADOR
- INCREMENTO POSIBILIDAD DE BURNOUT (SÍNDROME DEL QUEMADO)
- EXTRALIMITACIÓN EN FUNCIONES PARA FOMENTAR INTEGRACIÓN
- EXTRALIMITACIÓN EN PETICIONES PARA FOMENTAR INTEGRACIÓN
- AUSENCIA DE NORMALIZACIÓN RESPECTO A TAREAS PROPIAS



GRUPOS DE TRABAJO

CARACTERÍSTICAS:

- ESTRUCTURA FORMAL
- ORIENTADO A TAREAS
- PERMANENCIA EN EL TIEMPO
- CONTRIBUCIÓN A OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN
- ORGANIZADOS CONSCIENTE Y FORMALMENTE



GRUPOS DE TRABAJO

ASPECTOS POSITIVOS:

- DEFINIR Y DELIMITAR PROFESIONALMENTE FUNCIONES Y TAREAS: NORMALIZAR
- AYUDA A CREACIÓN DE PROTOCOLOS Y RUTINAS DE TRABAJO PROPIAS
- OPORTUNIDAD DE INTERVENIR EN GESTIÓN Y NECESIDADES DEL EQUIPO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (COLECTIVA Y PROPIA)
- INTEGRACIÓN CON DIFERENTES COLECTIVOS O CATEGORÍAS A TRAVÉS DEL CRITERIO PROFESIONAL Y PERSONAL.
- OBSERVACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y TAREAS DE LOS DEMÁS COLECTIVOS

GRUPOS DE TRABAJO

ASPECTOS NEGATIVOS

- NO ESCUCHA SISTEMÁTICA DE APORTACIONES
- NO VALORACIÓN POR PERTENENCIA A COLECTIVO DETERMINADO
- PREJUICIOS PROFESIONALES: USO GENERALIZADO DE ESTEREOTIPOS Y ROLES
- PÉRDIDA DE MOTIVACIÓN POR PROLONGACIÓN EN EL TIEMPO DE ACTIVIDAD DEL GRUPO

ITINERARIOS FORMATIVOS

INTEGRACIÓN EN GRUPOS DE TRABAJO

NORMALIZAR FUNCIONES Y TAREAS



OBJETIVOS DE ESTA PRESENTACIÓN

DEMOSTRAR QUE EL EQUIPO DE TRABAJO TIENE CADA VEZ MAYOR IMPORTANCIA EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DE NUESTRAS ACTIVIDADES

REIVINDICAR LA PARTICIPACIÓN EN GRUPOS DE TRABAJO Y LA CREACIÓN DE ITINERARIOS FORMATIVOS PARA CELADORES .

LA DICOTOMÍA POLIVALENTE vs ESPECIALIZADO SE VE SUPERADA POR UNA REALIDAD EN LA QUE SE IMPONE LA INTEGRACIÓN DEL CELADOR EN EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARES

UN CELADOR ES ESPECIALIZADO PORQUE HA ADQUIRIDO CONOCIMIENTOS SOBRE SU LABOR PROFESIONAL A TRAVÉS DE ITINERARIOS FORMATIVOS ESPECÍFICOS Y NO DEJA DE SER POLIVALENTE

CELADOR ESPECIALIZADO = CELADOR MÁS POLIVALENTE

Eskerrik Asko
Muchas Gracias